

**Міністерство освіти і науки України
Чернівецький державний комерційний технікум**

**Зміни та доповнення до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
№ 104 від 15.06.2018 р.**

**між адміністрацією та трудовим колективом
Чернівецького державного комерційного технікуму
на 2018-2021 роки**

Прийнято
загальними зборами
трудового колективу
« 30 » березня 2020 р.

м. Чернівці
2020

На виконання положень Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки щодо виконання організаційної, методичної, наукової робіт за межами закладу, враховуючи вимоги Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб», постанови Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 р. № 211 «Про запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19» з дотриманням норм Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Чернівецького державного комерційного технікуму на 2018-2021 роки щодо змін в порядку спрощеної процедури Робочою групою вирішено

викласти п.3.8. Договору в наступній редакції:

3.8. Виплачувати заробітну плату в першочерговому порядку перед іншими платежами.

Оплату праці працівників проводити згідно:

вимог пункту I Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.02 року № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" зі змінами, внесеними згідно з постановами Кабінету Міністрів України

- постанови Кабінету Міністрів України від 08 лютого 1995 року №100 «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати»

Відповідно до частини другої статті 12 Закону України "Про оплату праці" норми і гарантії в оплаті праці, передбачені частиною першою цієї статті (в тому числі і за час простою, який мав місце не з вини працівника) та Кодексом законів про працю України, є мінімальними державними гарантіями, отже адміністрація Технікуму самостійно визначає розмір заробітної плати працівника на час простою з урахуванням положень Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України

Додати розділ **Розділ III. Оплата та стимулювання праці пунктом 3.21 -**

3.21. У випадку, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від педагогічного працівника причин (сільгоспроботи, епідемії, несприятливі метеорологічні умови тощо), **його оплата здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації**, за умови, що викладач виконує іншу організаційно – педагогічну роботу. При відсутності такої роботи час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених Кодексом законів про працю України.

Доповнити пункт 1.7.6. Договору:

На період встановлення карантину або обмежувальних заходів, пов'язаних із поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19) роботодавець може доручити працівникові виконувати протягом певного періоду роботу, визначену трудовим договором, вдома, а також надавати працівнику за його згодою відпустку.

Відпустка без збереження заробітної плати надається працівнику за згодою сторін за сімейними обставинами та з інших причин на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік згідно статті 26 Закону України «Про відпустки». У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України "Про захист населення від інфекційних хвороб" термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін відпустки без збереження заробітної плати.

Відпустка без збереження заробітної плати надається працівникові в обов'язковому порядку, якщо це матір або інша особа, зазначена у ч. 3 ст. 18 цього Закону (батько дитини, баба, дід чи інший родич, який фактично доглядає за дитиною, або особа, яка усиновила чи взяла під опіку дитину, один із прийомних батьків чи батьків-вихователів), а відпустка потрібна для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошення карантину на відповідній території.

Решта положень Колективного Договору між адміністрацією та трудовим колективом Чернівецького державного комерційного технікуму на 2018-2021 залишається незмінними.

Від Роботодавця

Директор  Г. А. Божик

30 березня 2020 р.
М.П.

Від Трудового колективу

Голова профспілкової
організації  Г. П. Черецька

30 березня 2020 р.
М.П.